

DICHIARAZIONE ETICA

ALLEGATO C al regolamento interno REV.1 del 18/06/2025

MINTOR PROMUOVE UN LUOGO DI LAVORO STIMOLANTE, CREATIVO E NON DISCRIMINATORIO PER TUTTI I DIPENDENTI E I COLLABORATORI ESTERNI.

Ci impegniamo a rispettare e promuovere i diritti umani, coerentemente con i Principi Guida su Imprese e Diritti Umani delle Nazioni Unite. Promuoviamo il riconoscimento costruttivo delle diverse culture e identità, pratichiamo l'equità, esprimiamo cortesia ed empatia nelle nostre interazioni con le persone.

La Direzione è attenta a:

- 1) Proibire e sanzionare qualsiasi condotta che possa influire negativamente sulla dignità di una persona.
- 2) Ritenere inammissibili e sanzionare, prevenire e perseguire le molestie e tutte le forme di discriminazione riguardo a:
 - Sesso;
 - identità e orientamento di genere;
 - età;
 - origine;
 - religione;
 - aspetto e condizione fisica;
 - disabilità;
 - opinioni politiche;
 - nazionalità;
 - situazione familiare.
- 3) Praticare pari opportunità per quanto concerne assunzione, accesso alla formazione, retribuzione, e sviluppo professionale dei propri dipendenti e collaboratori.
- 4) Verificare che i comportamenti interpersonali di tutti siano sempre improntati alla collaborazione e alla stima reciproca, con particolare riguardo ai rapporti corretti, trasparenti e professionali nello svolgimento efficace delle varie mansioni, ricordando che:
 - ognuno di noi ha almeno un cliente diretto: colui che, all'interno di MINTOR, è destinatario del risultato della nostra attività di ogni giorno
 - è responsabilità di ognuno far fronte ai bisogni e alle attese di tale cliente con "prodotti" esenti da "difetti", con risposte precise ed affidabili nonché nei tempi concordati.

In conclusione, per ciò che riguarda la valutazione del personale, gli unici fattori che teniamo in considerazione sono la capacità operativa e relazionale, l'impegno, l'esperienza, lo spirito di iniziativa e l'adesione ai valori espressi nella presente Dichiarazione.

La Direzione di MINTOR

ETHICAL STATEMENT

ANNEX C to the internal regulations REV.1 of 18/06/2025

MINTOR PROMOTES A STIMULATING, CREATIVE AND NON-DISCRIMINATORY WORKPLACE FOR ALL EMPLOYEES AND EXTERNAL CONTRACTORS.

We are committed to respecting and promoting human rights, consistent with the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights. We promote the constructive recognition of diverse cultures and identities, practice equity, and express courtesy and empathy in our interactions with people.

The Management is attentive to:

- 1) Prohibit and sanction any conduct that may negatively affect a person's dignity.
- 2) To consider inadmissible and to sanction, prevent and prosecute harassment and all forms of discrimination regarding:
 - Sex;
 - gender identity and orientation;
 - age;
 - origin;
 - religion;
 - appearance and physical condition;
 - disability;
 - political opinions;
 - nationality;
 - family situation.
- 3) To practice equal opportunities in hiring, access to training, compensation, and professional development of its employees and collaborators.
- 4) Ensure that everyone's interpersonal behavior is always characterized by collaboration and mutual respect, with particular attention to correct, transparent, and professional relationships in the effective performance of various tasks, remembering that:
 - each of us has at least one direct customer: the one who, within MINTOR, is the recipient of the results of our daily activity
 - It is everyone's responsibility to meet the needs and expectations of that customer with "products" free from "defects", with precise and reliable responses as well as within the agreed timeframes.

In conclusion, when evaluating staff, the only factors we take into consideration are operational and interpersonal skills, commitment, experience, initiative, and adherence to the values expressed in this Declaration.

The Management of MINTOR